

SOLICITUD DE COOPERACIÓN TÉCNICA

INTERNACIONAL

TITULO

1. : INSTALACION DE UN CENTRO SOSTENIBLE DE PRODUCCION DE CULTIVOS HIDROPONICOS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS HABITOS SALUDABLES Y MEJORAR LA GENERACION DE LOS INGRESOS FAMILIARES PARA LOS HABITANTES DE PAMPLONA EN EL DISTRITO DE SAN JUAN DE MIRAFLORES.

2.- DATOS GENERALES

2.1 Sector de cooperación.

Gobierno Regional

2.2.- Unidad Ejecutora

Asociación Pro Empleo Almas Fuertes

2.3.- Duración.

Periodo total de ejecución del proyecto:

2 Años.

2.4.-Localización.

Asentamiento Humano Las Cumbres-Nueva Rinconada

Centro poblado Pamplona en el Distrito de San Juan de Miraflores
Lima.

2.5.-Fuente Cooperante.

Agencia Suiza para el desarrollo y la Cooperación- COSUDE.

2.6.-Costo total del proyecto.

El costo del proyecto sería de U.S. 61,151.079 Dólares Americanos

Aporte Nacional

- Beneficiarios.-

- Mano de obra (3 operarios) S/. 30,240.00 – 12 meses

- Terreno para la Construcción S/. 4,800.00
Del invernadero

Total Monto S/.35,240.00

Aporte Externo

- COSUDE.- Monto **S/.170,966.00**

TOTAL.- Monto S/.170,966.00

3.- DEL PROYECTO.

3.1 Marco Global

La zona de las Cumbres es una zona de extrema pobreza, ubicado en la periferia de la ciudad de Lima, también se encuentra rodeada de otros Asentamientos Humanos en desarrollo tales como : Las Gardenias y Torres de Mina influenciados por la migración rural, siendo esta parte un poco accidentada y olvidada en cuanto a labores de inversión.

Mejorar la calidad de vida de las familias en extrema pobreza, asentadas dentro del ámbito de la municipalidad de san Juan de Miraflores, de la ciudad de lima, mediante el aprovechamiento de espacios libres con el desarrollo de módulos hidropónicos, el uso de esta técnica innovadora proporcionara nuevos conocimientos y dinamizará la producción en el mercado.

POBLACION BENEFICIARIA

Datos Estadísticos Porcentuales

-Aspectos Educativos.- Un 70 a 80 % de la Población beneficiaria que forma parte activa del proyecto, adquirirán y practicarán los conocimientos y orientaciones que se les ha impartido, durante el desarrollo del proyecto hidropónico.

-Aspectos Sociales.- De un 80 a 95 % de la población beneficiaria a las que se orientan los conocimientos de Cultivos Hidropónicos se integraran en todas las actividades con aportes significativos, como mano de obra calificada, adecuación de los cultivos, asistencia con

alimentos para el personal que labora, todo esto en beneficio de su propia comunidad.

-Aspectos Económicos.- La Comunidad podrá incrementar su economía en un 60 a 75 % , en su venta y comercialización de dichos productos, lo cual redundara en beneficio de toda la Población beneficiaria.

-Aspectos de Salud.- El Impacto más fuerte en cuanto a la población beneficiaria se verá reflejado en acciones concretas sobre prevención de enfermedades y una alimentación balanceada, con alimentos nutritivos, orientándose con talleres, charlas y campañas de vacunación y prevención de enfermedades, siendo un 85 a 99 % de la población que se verá beneficiada, en sus hábitos y estilos de vida más saludables.

-Aspectos de Vivienda.- A la par con los programas de vivienda del Gobierno, la comunidad podrá mejorar su economía en un 75 % contara con recursos económicos, con los cuales podrá planificar un plan de vivienda, mejorar los que ya tienen, remodelarlos o reconstruirlos, gracias a su vinculación con los proyectos hidropónicos, lo cual se manifiesta con una mejor calidad de vida.

Mujeres	Hombres	Niños
38	53	89

Total Población

180

Los beneficiarios del Proyecto como involucrados, representan sujetos de desarrollo, son personas que sienten la necesidad de potenciar la actividad pecuaria como medio estratégico, para superar las condiciones económicas de pobre y muy pobre en que se encuentran. La actividad pecuaria, para las familias del ámbito del proyecto, constituye un medio estratégico para incrementar los ingresos económicos familiares, en base a la utilización óptima de sus recursos naturales disponibles, fortalecimiento de capacidades locales y acumulación del capital humano local; adopción y adaptación de innovación tecnológica, y el aprovechamiento de oportunidades favorables de los mercados en sus diferentes niveles (local, regional y extra regional).

100 personas entre mujeres y varones adultos.

Beneficiarios Directos.- La Estrategia de manejo de un módulo integral contempla la organización de 20 personas por modulo, quienes serán responsables de administrar, manejar, y sostener con ingresos económicos, incremento de sus capacidades, y su mejoramiento nutricional) las unidades productivas integrales.

Los beneficiarios directos también serán los niños y niñas, provenientes de hogares de escasos recursos económicos, con alta incidencia en condiciones de extrema pobreza y que asisten a sus centros educativos.

Beneficiarios Indirectos.-

Cantidad.- Un promedio de 300 personas.

El módulo Integral se convertirá en un Centro demostrativo y de capacitación para la población, además de ser una fuente cercana y accesible de alimentos frescos, económicos y saludables.

La cantidad de beneficiarios indirectos serán los pobladores de los Asentamientos Humanos que colindan entre sí, tales como Las Torres de Mina y la Gardenias, con una población casi similar a la del Asentamiento Las Cumbres

Problemas a Resolver.-

- Un 50 a 60 % con pocas oportunidades de empleo
- Resolver problemas nutricionales en un 40 % de la población a través de una a través de una propuesta de almuerzos.
- Desterrar en un 75 % el uso de químicos pesticidas dañinos para la alimentación, insertando alimento enriquecido y con alto grado energético.
- Disminuir los grados de contaminación ambiental que produce la actividad agrícola en un 38 %, adecuando un plan de manejo ambiental.
- En un 79 % se capacitara y empleara a la población en las actividades de la zona, en siembra, producción y comercialización del producto. L
- Incluir al mercado el 80 % del producto con altos niveles de calidad y bajos precios.
- Apertura el mercado en un 65 % del forraje verde hidropónico, con miras a crianza de animales domésticos (Cuyes, Conejos, etc.)
- Equilibrar el mercado en un 90 % de abastos de primera necesidad, con insumos de buena calidad frescos y procesados.

- Demanda insatisfecha en cuanto a estaciones del año en un 80 %.
- Precio no adecuado en un 59 % de los productos.
- Existen restaurantes en un 43 % que ofrecen comida turística que no encuentran calidad en las verduras de sus platillos.

3.2.- Objetivos del proyecto.

Objetivo Principal.-

- Mejorar la calidad de vida de las familias en pobreza asentadas dentro del ámbito de la Municipalidad de San Juan de Miraflores de la ciudad de Lima, mediante el aprovechamiento de los espacios libres, con el desarrollo de módulos hidropónicos, el uso de esta técnica innovadora proporciona nuevos conocimientos y el manejo de métodos que dinamizara la producción y el mercado.

3.3.- Metas o resultados

- Mejorar la calidad de vida de 67% de personas involucradas, proveyéndolas de productos de buena calidad.
- Asociación con otros productores para mejorar el mercado.
- Reducir hasta en un 60% los índices de mala nutrición
- Mejorar la Tecnología Agrícola en un 25% .
- Formación de 1 comité integrado por los dirigentes de la población para la realización y trabajar en propuestas para un desarrollo en forma concertada con las autoridades locales.

- Talleres para la capacitación con 100 participantes, para el manejo de módulos hidropónicos y la producción de hortalizas.
- La capacitación se realizara en el **Centro de Investigación de Hidroponía y Nutrición Mineral UNALM**, con una duración de 4 horas Semanales y 16 horas al mes.
- Implementación de las unidades productivas integrales, en espacios acondicionados, en el ámbito del Asentamiento Humano Las Cumbres- Nueva Rinconada Pamplona Alta.
- Intercambio de experiencias adquiridas en el uso eficiente y productivo de los espacios libres.
- Visitas guiadas dentro de las unidades productivas a personas e instituciones interesadas en conocer la experiencia.
- Elaboración de un Plan de Monitoreo y Evaluación del Proyecto.
- Diseño y ejecución de Talleres de capacitación en Comercialización y calidad de productos.

3.4 Actividades.

- Limpieza y despeje del terreno
- Demarcación del área.
- Lotización del área.
- Construcción del cerco perimétrico
- Construcción de drenajes.
- Taller de capacitación
- Visitas guiadas a los centros de producción hidropónica.
- Instalación de equipo hidropónico en la zona.
- Construcción de invernaderos.
- Construcción de los sistemas.
- Preparación de sustancias hidropónica.
- Preparación de sustratos hidropónicos.
- Construcción de invernaderos.
- Preparación de almácigos
- Construcción de semilleros
- Proceso de Siembra.
- Trasplante
- Riego
- Control de plagas y enfermedades.
- Cosechas.
- Mantenimiento de equipos.
- Comercialización del producto
- Seguimientos de la producción.
- Interrelación y visita a nuestras instalaciones de las otras comunidades y colegios.

CUADRO DE CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

ACTIVIDADES DEL PROYECTO	MESES											
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May	Jun.	Jul.	Agt.	Set.	Oct.	Nov.	dic.
1-Presentación y Aprobación del Proyecto.	X											
2- Ubicación del terreno.	X											
3 - Limpieza y despeje del terreno.	X	X										
4-Demarcación del área.			X									
5-Lotización del área.			X									
6-Construcción del cerco perimétrico			X	X								
7-Drenajes.			X									
8-Taller de capacitación.						X				X		
9-Instalación de equipo hidropónico						X						
10-Construcción de invernaderos							X		X			
11-Construcción de los sistemas.							X		X			
12-Preparación de sustancias hidropónica							X			X		
13-Preparación de sustratos hidropónicos							X			X		
14-Labores culturales.								X				

15-Almacigo.								X				
16-Semilleros								X				
17-Siembra.									X	X		
18-transplante									X			
19-Riego										X	X	
20-Control de plagas y enfermedades.										X	X	
21-Cosechas.												X
22-Mantenimiento de equipos.												X

3.5 Marco Institucional.

-  Estrategia Nacional de Seguridad – alimentación 2004-2015(D.S. N°066-2004 P.C.M)
- D.S. N° 012-2009-MINAM, El Ministerio del Ambiente aprobó la La Política Nacional del Ambiente y la política Nacional de Educación para el Desarrollo Sostenible.

Antecedentes

El Proyecto, surge por iniciativa de la Asociación Pro Empleo Almas Fuertes y autoridades municipales y comunales del Asentamiento Humano Las Cumbres, como una necesidad de impulsar el desarrollo de la actividad pecuaria como estrategia de desarrollo local.

El presente perfil está basado en múltiples experiencias exitosas, el proyecto del mismo género en la Universidad Agraria La Molina, la Universidad Católica así como en otras Instituciones privadas y/o Públicas.

Instituciones Privadas (Empresas) y/o Estatales como Centros Educativos.

Los Cultivos Hidropónicos son sistemas no convencionales de cultivo básicamente hortícolas, que son conducidos en medio de diferente suelo agrícola, el cual es reemplazado por el agua, al cual se le agregan nutrientes minerales que se disolverán en ella.

En nuestro país tenemos muchos lugares en donde tenemos problemas con la calidad de suelo para fines agrícolas y hay escases de agua, bajo estas limitaciones la hidroponía puede perfilarse como una opción, para lo cual hay que reemplazar al suelo con algún sustrato o simplemente cultivando en agua.

El sector agrícola es una de las áreas de las actividades del sector agro industrial que más creció en los últimos tiempos, a pesar de estar en un país que prefiere la alimentación poco saludable, existe otro grupo de la población con alimentación balanceada que gusta de las verduras.

3.5.1.-Competencia Institucional para el Manejo del Proyecto.

El proyecto de un Centro Productor Hidropónico será ejecutado por la Asociación Pro Empleo Almas Fuertes, que es una Asociación Civil sin fines de lucro, que se rige por su Estatuto.

El fin supremo de la Asociación es combatir la extrema pobreza y ser promotora del empleo para aquellas personas desempleadas, para que alcancen su bienestar social, económico y su realización plena.

Almas Fuertes es una Asociación emergente con visión de servicio y gran interés por el cuidado del medio ambiente, la salud y las buenas prácticas de la comunidad.

Nuestro compromiso es desarrollar nuestro proyecto como una propuesta de solución, para lograr el desarrollo integral de nuestros conciudadanos y poder realizar actividades que puedan ser replicadas y adaptadas, en cada municipio de nuestro país.

En nuestra Institución tenemos el compromiso de dar a conocer a la sociedad y en especial a las personas de extrema pobreza, personas con discapacidad, personas adultas mayores, indígenas, mujeres, niñas, niños; las oportunidades que existen, para que puedan aprovecharlas, en base a una labor de equipo y bien organizados, elevando la calidad de vida de quienes más lo necesitan.

RESPONSABLES DEL PROYECTO Y PERFIL PROFESIONAL

_ Hugo Tarazona Montañez.- Administrador General

Profesional en el Sector Educación, con amplia experiencia en trabajos Contables y Presupuestales, experiencia en liderar grupos Sociales y Organizacionales.

_ Ha Laborado en la Corporación de Desarrollo de Huancavelica CORDE Huancavelica, conocedor de la problemática Social de zonas deprimidas Por la extrema pobreza.

_ Estudios de Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión Publica SNIP en el CEUPs de la Universidad Federico Villareal.

_ Estudios en Diseño, gestión, y Monitoreo de Proyectos de Inversión Social, En el CEUPs de la Universidad Federico Villareal.

_ **Fernando Medina.-** Colaborador Adjunto a la Administración Administrador de Empresas graduado en la Universidad del Pacifico De Lima, con Estudios de Post-Grado en Administración y Finanzas, y Además Orientador en Empresas Autogestionarias.

_ **Antonio Quispe Bartolo.-** Administrador Agrícola Biólogo egresado de la UNALM

Labora en Hidroponía Inca S.A. Cieneguilla
Jefe Comercial y de Producción de lechugas hidropónicas
Labora en el Centro de Investigación de hidroponía y Nutrición
Mineral-UNALM

_ Jorge Alessandro Bisosa Fernández

Ingeniero Zootecnista-Asesor en Proyectos.

_ Rosa Ortega Villanueva.- Jefa de Unidad

Estudios realizados en la Universidad Particular San Martín de Porras,
En la especialidad de enfermería, con el Título de Licenciada en Enfermería.
Con gran vocación social realiza periódicamente apoyo asistencial en las
Áreas de enfermería y Talleres de Proyección Social en la zona de Pamplona Alta y otras de extrema pobreza.

_ Alberto Venegas Alvarado.- Supervisor interino de operaciones
Líder en organizaciones vecinales, ha desempeñado gestiones en bien de
La Comunidad de Pamplona Alta, conocedor de la problemática de esta
Zona de extrema Pobreza.

3.5.2. Relación de la unidad ejecutora con otras Instituciones involucradas con las Actividades del Proyecto

- Hidroponía Inca S.A. Cieneguilla (Asesora de Almas Fuertes)
- Centro de Investigación de Hidroponía y Nutrición Mineral
Universidad Nacional Agraria La Molina (UNALM) Capacitación y
Asesoría.
- Instituto Nacional de Innovación Agraria.
- Dirección Nacional Agraria-Lima.

3.5.3. PROPUESTA DE ORGANIZACIÓN INTERNA

EL ADMINISTRADOR GENERAL.- Se encargara de la administración, organización y control de recursos materiales, humanos y financieros.

Gerente Administrativo.- Responsable de las aéreas de Finanzas y contabilidad del Proyecto, supervisando las funciones de contabilidad y Presupuesto, elabora la documentación contable a través de su personal, negocia con los proveedores para términos de compras, encargado además de todos los temas administrativos relacionados con Recursos Humanos.

Responsables de la Producción.- Serán los que supervisaran las actividades de siembra, crecimiento de los productos y prevenir posibles plagas y enfermedades.

Este Equipo de Producción estará asesorado por el Ingeniero Biólogo y sus respectivos Técnicos Agropecuarios, además de algunos pobladores beneficiarios nombrados para este fin.

Responsables de la Siembra.-se encargaran de lavar, limpiar y desinfectar las semillas, así mismo será el encargado de la germinación y cultivo.

Personal de Cultivo.-Se encargara de regar, y supervisar diariamente.

Responsable de la cosecha.-se encargara de la cosecha transporte, almacenar la producción, y entregar reportes de producción.

ORGANIGRAMA INTERNO

BENEFACTORES DEL PROYECTO

PRESIDENCIA EJECUTIVA



4.- RECURSOS NECESARIOS PARA LA EJECUCION DEL PROYECTO

4.1 Recursos Nacionales.

a.- Recursos humanos.

Descripción	Cantidad
RECURSOS HUMANOS	
Ingeniero /biólogo x mes x asesoría	12 meses
Técnico agropecuario	12 meses
Personal encargada del invernadero	12 meses
Personal encargada de la comercialización	12 meses
Personal de producción	12 meses
Personal de producción 2	12 meses
Personal administrativo	
Administrador	12 meses
Coordinador	12 meses
Personal 1	12 meses
Personal 2	12 meses
Contador	12 meses
Beneficiarios mano de obra (Jornales)	12 meses
Sub total	

b.- RECURSOS FISICOS

-Materiales de Oficina

Valor S/.

- | | |
|--|--------------|
| 1.- 01 Computadora Con su respectiva impres. | S/. 1,600.00 |
| 2.- 01 mueble para la computadora | S/. 150.00 |
| 3.- 01 mesa de trabajo para la oficina | S/. 100.00 |
| 4.- Servicio de Teléfono S/. 45.00X24 Meses | S/. 1,080.00 |
| 5.- Extinguidor para la Oficina | S/. 80.00 |

Sub Total

S/. 3,010.00

_ Bienes Inmuebles

- | | |
|--|---|
| 1.- (01) Un local para la oficina para la Unidad Ejecutora Asociación Pro Empleo Almas Fuertes | S/. 150.00 x24 Meses
S/. 3,600.00 |
| 2.- (01) Un terreno de 100 Metros cuadrados De propiedad del Asentamiento Humano Las | S/. 200.00x24 Meses
S/. 4,800.00 |

Sub Total

S/. 8,400.00

TOTAL

S/.11,410.00

C.- RECURSOS FINANCIEROS

4.2.- RECURSOS EXTERNOS

Descripción	Cantidad	Precio unitario (S/.)	Precio Total (S/.)
ADMINISTRATIVO			
Útiles de oficina			6500.00
Gastos Administrativos			4600.00
Sub total			11100.00
ACTIVIDADES			
Unidad productiva			
Almácigos			250.00
Post almácigos			220.00
Sistema NFT			14650.00
Herramientas			2276.00
Sub total			17396.00
INSUMOS			
Semillas			500.00
Fertilizantes			2500.00
Sub total			3000.00
Instalaciones			
Cerco perimétrico			1500.00
Almacén / herramientas			1770.00
Acondicionamiento del terreno			500.00
Equipos			1100.00
Sub total			4870.00
Acciones de capacitación			
Talleres de capacitación técnico productivo 4 horas semanales - 16 horas x mes		100.00	1600.00
Implementación del local			1000.00
Intercambio de experiencias			500.00
Material didáctico: preparación de manual			800.00
Sub total			3900.00
Acciones de difusión de la experiencia			

Visitas guiadas			500.00
MONITOREO Y EVALUACION			
Plan de monitoreo y evaluaci3nx mes	9 meses	1000.00	9000.00
		TOTAL	49766.00

CUADRO FINANCIERO DE RECURSOS HUMANOS

PRESUPUESTO

Descripci3n	Cantidad	Precio unitario (S/.)	Precio Total (S/.)
RECURSOS HUMANOS			
01 Ingeniero /bi3logo x mes x asesoría	12 meses	1500.00	18000.00
01T3cnico agropecuario	12 meses	900.00	10800.00
01Personal encargada del invernadero	12 meses	650.00	7800.00
01Personal encargada de la comercializaci3n	12 meses	650.00	7800.00
01Personal de producci3n	12 meses	650.00	7800.00
02Personal de producci3n	12 meses	650.00	7800.00
01Personal administrativo			
01Administrador	12 meses	1500.00	18000.00

01Coordinador	12 meses	1000.00	12000.00
Personal 1	12 meses	700.00	8400.00
Personal 2	12 meses	700.00	8400.00
Contador	12 meses	700.00	8400.00
Benef. mano de obra Jornales 03 operarios	12 meses	1400.00	16800.00
SUB-TOTAL			121,200.00

TOTAL

S/. 170,966.00

5.- CRONOGRAMA DE UTILIZACION DE RECURSOS

EXTERNOS

-RECURSOS HUMANOS

1er Año

80%

2do Año

20%

-RECURSOS FINANCIEROS

1er Año

80%

136,772.80